



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นางศิริกัลย์ มะลียทอง ๒. นางสาวกัลยาภัทร์ กอบแก้ว โทรศัพท์ ๐๔๕ - ๒๕๑๗๖๖ ต่อ ๑๒๐ , ๑๒๑

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔๒๑..... โครงการ ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวม.....-..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เพื่อให้การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต มีความตระหนัก และโรงพยาบาลมีกลไกในการป้องกันการทุจริต

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. การพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส	เพื่อยกระดับ มาตรการทาง กฎหมาย กระบวนการ ในการป้องกัน และ ปรามปราม การทุจริต			ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA						

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ รพ.กุด ข้าวปุ้น	ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมความ โปร่งใส	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมฯ		บุคลากร ของรพ.กุด ข้าวปุ้น	-	←		→		
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมปฏิบัติการ การดำเนินงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานใน สังกัด จำนวน ๓ ครั้ง		ผู้ประสานงาน และผู้ได้รับ มอบหมายแต่ ละ EB		การตอบ แบบ ประเมินและ แนบ หลักฐาน ครบตาม ข้อกำหนด	-		←	→		
กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเสริมสร้าง และพัฒนาด้านจริยธรรม ด้านวินัย จิตพอเพียงด้านการทุจริต การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ บุคลากรของ รพ.กุดข้าวปุ้น -ประชุมให้ความรู้การเสริมสร้างวินัย และป้องกันการทุจริต -การประชุมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล		กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				←		→		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไปรับรู้ กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณการ/คุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ใน การปฏิบัติหน้าที่ -คัดเลือกและมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชู บุคลากรผู้ประพฤติดี ซื่อสัตย์สุจริตตามหลักคุณธรรมจริยธรรม -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดี	-เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก มีคุณธรรมความซื่อสัตย์ ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			-	←			→	
					-	←			→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม ปลุก และปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว -การประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในหน่วยงาน ให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิต พอเพียง ด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่					-		←→			
๓. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้านการ ทุจริต	-เพื่อยกระดับ ธรรมาภิบาล ในการบริหาร จัดการตาม มาตรการทาง กฎหมาย และ กระบวนการ ในการป้องกัน การทุจริต -มีการแจ้ง ประกาศ มาตรการ และ การรายงาน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	รพ.กุด ข้าวปุ้น		-		←→			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	-มีการแจ้ง ประกาศ มาตรการ และ การรายงาน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	หน่วยงานใน สังกัดรพ.กุด ข้าวปุ้นทุก หน่วย		-	←			→	
กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างระบบการ รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อพัฒนา ระบบการ ร้องเรียน/การ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงการ ดำเนินการ ทางวินัย/การ ดำเนินการ ด้านคดี	คณะกรรมการ รับเรื่อง ร้องเรียน		ดำเนินการ เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย	-	←			→	
กิจกรรมที่ ๔ พัฒนากลไกการเฝ้า ระวัง และแจ้งเบาะแสของ หน่วยงาน	-เพื่อให้ หน่วยงานมี การรณรงค์ หรือส่งเสริม ให้มีกลไกการ เฝ้าระวังและ แจ้งเบาะแส	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	มีการ รวมกลุ่ม บุคลากรใน หน่วยงาน		-	←			→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กิจกรรมที่ ๕ การประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	-เพื่อสร้างและ พัฒนากลไก กระบวนการ ปราบปราม ทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	หน่วยงานใน สังกัดรพ.กุด ข้าวปุ้น		-		←→			
๔. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต		กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	ทุก หน่วยงานใน สังกัด รพ. กุดข้าวปุ้น		-	←→				
กิจกรรมที่ ๑ แจ้งเวียนพฤติกรรม ทางวินัยให้หน่วยงานทราบ สร้าง ความตระหนักให้ผู้บริการมีความ พร้อมรับผิดชอบ		กลุ่มงาน บริหารทั่วไป								
-ประกาศมาตรการป้องกันทุจริต กิจกรรมที่ ๒ การสืบสวนข้อ กล่าวหา ข้อร้องเรียนและการ ดำเนินการทางวินัย		กลุ่มงาน บริหารทั่วไป			-	←→				
กิจกรรมที่ ๓ บังคับใช้กฎหมาย อย่างจริงจัง และเคร่งครัด ลงโทษ ผู้กระทำผิด		กลุ่มงาน บริหารทั่วไป			-	←→				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕. การควบคุมภายใน -การประชุมคณะกรรมการจัดวาง ระบบควบคุมภายในและ คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลการควบคุมภายใน	-เพื่อให้การ ดำเนินงาน ของ โรงพยาบาล กุดข้าวปุ้นเกิด ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพ -เพื่อให้มีการ ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ มติ คณะรัฐมนตรี -เพื่อให้เป็นไป ตาม หลักเกณฑ์ ของ กระทรวงการ คลัง	คณะกรรมการ จัดวางระบบ ควบคุมภายใน และ คณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผล การควบคุม ภายใน รพ.กุด ข้าวปุ้น	คณะกรรมการ ของรพ. กุดข้าวปุ้น	รพ.กุด ข้าวปุ้นผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ระบบ ควบคุม ภายใน	-	←			→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๖. การบริหารความเสี่ยง -การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านทั่วไป	-เพื่อให้การดำเนินงานของรพ.กุดข้าวปุ้นเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล -เพื่อให้มีการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ -เพื่อช่วยลดความเสี่ยง ความสูญเสียในการไม่บรรลุเป้าหมายให้เหลือน้อยที่สุดและเพิ่มโอกาสแก่โรงพยาบาลมากที่สุด	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านทั่วไป	คณะกรรมการของรพ.กุดข้าวปุ้น	ลดความเสี่ยงและความสูญเสียให้กับโรงพยาบาล	-	←			→	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นางศิริกัลย์ มะลัยทอง)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
 รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายศุภฤกษ์ ศรีคำ)
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น