



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ KPI ๔๔ กำหนดให้หลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) : EB ๑๓ “หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ”

๒.๒ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เห็นชอบประกาศ เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

๓.๒ เห็นควรอนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น (ช่องประชาสัมพันธ์ ITA) และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติ ข้อ ๓.๑ และ อนุญาต ข้อ ๓.๒

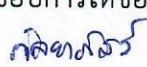
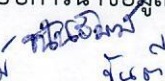
(นางศิริกัลย์ มะลียทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายสุกฤษฎ์ ศรีคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
 ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
 ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
 สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุบลราชธานี	
ชื่อหน่วยงาน:กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป รพ.กุดข้าวปุ้น..... วัน/เดือน/ปี: 1 / ๓.๑. ๖3 หัวข้อ: ..หน่วยงานมีการกำหนดการมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ..... รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ประกาศ เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการเจ้าหน้าที่ผู้มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง Linkภายนอก: หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวกัลยาภัสร์ กอบแก้ว) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ 1 เดือน ๓.๑. พ.ศ. ๖3	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางศิริกัลย์ มะลียทอง) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน (หัวหน้า) วันที่ 1 เดือน ๓.๑. พ.ศ. ๖3
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางณัฏฐา จันต์) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติ วันที่ 1 เดือน ๓.๑. พ.ศ. ๖3	