



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๑๒/๐๖๗

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

๑. ต้นเรื่อง

จากที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓.ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน จึงจัดทำประกาศของโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น เรื่อง แนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในสังกัด

๓. ข้อพิจารณา

ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรประกาศ แนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เผยแพร่ประกาศดังกล่าวบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้นทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๔. ข้อเสนอ

หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๔.๑ ประกาศโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น เรื่องแนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.๒ หนังสือบันทึกข้อความ เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่เอกสารผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

๔.๓ หนังสือถึงหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ที่เสนอมาพร้อม

(นางศิริกัลย์ มะลียทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๑๒/๐๖๘

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่เอกสารผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ตามประกาศโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น เรื่อง แนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น พร้อมทั้งตอบสนองนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินและป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากร

ในการนี้ เพื่อให้การประกาศดังกล่าวทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง จึงขออนุญาตลงประกาศโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น เรื่อง แนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางศิริกัลย์ มะลัยทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นายสุกฤกษ์ ศรีคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๑๒/๐๖๙

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอแจ้งประกาศโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น เรื่อง แนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความประสงค์ขอแจ้งประกาศโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น เรื่อง
แนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร พร้อมทั้งตอบสนองนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินให้มี
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(นางศิริกัลย์ มะลียทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ประกาศโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น
เรื่อง แนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

ตามประกาศที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓.ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การนำแนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนฯ สู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากร ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ออกประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒. ในประกาศนี้

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายความว่า ความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่และผลประโยชน์ของทางราชการ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้อำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแล ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าเจ้าหน้าที่ซึ่งตนบังคับบัญชาหรือกำกับดูแล

ข้อ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุม ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ ๔. เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๕. เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ รับหรือเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๖. เจ้าหน้าที่ต้องไม่อำนวยความสะดวกใดๆ ที่เป็นการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงิน และประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ

ข้อ ๗. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตร หรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งในตำแหน่งใดๆ ในโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ข้อ ๘. ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินใดๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ข้อ ๙. ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาทำการของข้าราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีใช่งานราชการ

ข้อ ๑๐. ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือครอบครัว หรือคนรู้จัก

ข้อ ๑๑. ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดของผู้ได้บังคับบัญชา

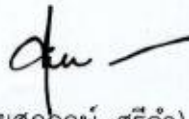
ข้อ ๑๒. ในกรณีที่มีการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยาจากผู้หนึ่งผู้ใดในแต่ละโอกาสที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐.-บาท ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อทราบประกอบการพิจารณาว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่

ข้อ ๑๓. ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นตามควรแก่กรณี

ข้อ ๑๔. ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ปล่อยปละละเลย จนเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ถือว่ากระทำความผิดเป็นการฝ่าฝืน ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับเพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้นพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นายสุกฤษฎ์ ศรีคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

**ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
(โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น อำเภอกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี)**

- แจ้างเวียน หัวหน้ากลุ่มงาน หน่วยงาน ภายในโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น
- ติดประกาศ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์กลางของโรงพยาบาล



ประกาศโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

**เรื่อง แนวทางการป้องกันการมี
ผลประโยชน์ทับซ้อนของ
บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ**

