



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๑๒/

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำและดำเนินโครงการคุณธรรมจริยธรรมนำองค์กร โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ได้จัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรมนำองค์กร โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีจิตใต้สำนึกที่ดี สามารถนำคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ดำรงชีวิต สามารถปรับสมดุลงานและชีวิตสร้างกำลังใจให้แก่ ตนเอง และผู้อื่นในการทำงาน ให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ปลอดภัย และประทับใจ ได้ประโยชน์สูงสุด ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดี เรียนรู้การสร้างทีมงานและการทำงานเป็นทีม ส่งเสริมให้บุคลากรได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรมในการสร้างความสุขและความพึงพอใจในชีวิตและการทำงาน ส่งเสริมพฤติกรรมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ

(นางศิริกัลย์ มะลียทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ทราบ/อนุมัติ

(นายสุกฤษฎ์ ศรีคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น



คำสั่งโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ที่/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ปี ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินงานชมรมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายแพทย์ศุภฤกษ์ ศรีคำ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธานกรรมการ
๒. นางสุรีย์พร โสภาลุน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธาน
๓. นายประสพสุข ใต้ทอง	เภสัชกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นางวัชรภรณ์ ยุตวัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายธนเดช สว่างวงศ์	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นายภาณุพันธ์ ปฐมทองทวีชัย	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นางทิพย์สุตา มณีเนตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นางศิริกัลย์ มะลียทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้วยพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น
๒. ให้การช่วยเหลือและสนับสนุนให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและคุณภาพ
๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. นางสุรีย์พร โสภาลุน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นางศิริกัลย์ มะลียทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๓. นางสาวกัลชนา จันทร์ลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวรัชฎาพรรณ เกตุตระกูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางชนิษฐา วิศุทธาววัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางทัศนีย์ งามจิตร	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวกัญชพร พรหมสวัสดิ์	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๘. นายวีระพล ดอกไม้แก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๙. นางพิชญภา ชันดี	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๐. นางสาวนุชจรี ศรีนารัตน์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	กรรมการ
๑๑. นายธนนันธัม ชันดี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๑๒. นางสาวกานต์รวี วาที	นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)	กรรมการ
๑๓. นายรัชมี คณารูป	พนักงานขับรถยนต์ ส๒	กรรมการ
๑๔. นายไพรัตน์ ทองสวัสดิ์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	กรรมการ
๑๕. นางสาวสายชล การะเกษ	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นายสิริพงษ์ สุรินโยธา	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	กรรมการ

๑๗. นางเพ็ญภา สู่ขวัญ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นายธีระศักดิ์ ภู่บุบผา	พนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๙. นางสาวนุชจรี แว่นแคว้น	พนักงานธุรการ	กรรมการ
๒๐. นางสาวภาวนา จูมวันทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๑. นางวัชรภรณ์ ยุตวัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. วางแผนดำเนินงานของชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น
๒. เก็บรวบรวมและสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น
๓. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น
๔. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการป้องกัน บราบบรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น
๕. รายงานผลปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานแก่คณะกรรมการอำนวยการ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลงชื่อ

(นายสุฤกษ์ ศรีคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

โครงการคุณธรรมจริยธรรมนำองค์กรโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น อำเภอกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี ปี ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

การทำงานเป็นทีม และมนุษยสัมพันธ์คือสิ่งจำเป็นสำหรับบุคลากรในองค์กร เพราะการดำเนินการใดๆ ไม่มีใครสามารถทำได้สำเร็จเพียงคนเดียว การที่จะทำให้ผู้อื่นยอมรับและให้ความร่วมมือจำเป็นจะต้องมีเทคนิคในการสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดี โดยเฉพาะในหน่วยงานราชการ จำเป็นต้องปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสมเป็นธรรม และมีความเสมอภาค การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพ นำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร พร้อมกันนั้น สามารถที่จะทำงานด้วยความมุ่งมั่น ตามภารกิจ เป้าหมายของหน่วยงาน ผู้รับผลงานปลอดภัย ประทับใจ วัดผลจากการประเมินความสุขส่วนบุคคล (Happinometer) ของบุคลากรภายในหน่วยงาน

การส่งเสริมการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยอาศัยหลักพระพุทธศาสนา ผสมผสานกับศาสตร์สมัยใหม่ ซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรมนำองค์กรโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีจิตใต้สำนึกที่ดีสามารถนำคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการทำงานได้
๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ปลอดภัย และประทับใจ ได้ประโยชน์สูงสุด
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดี
๔. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน

เป้าหมาย รวมทั้งสิ้น ๑๔๕ คน

- บุคลากรโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น จำนวน ๑๔๕ คน

วิธีดำเนินการ

๑. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำโครงการ
๓. ดำเนินการอบรมตามแผนที่วางไว้
๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง มีนาคม ๒๕๖๓

สถานที่ฝึกอบรม ณ ห้องประชุมชุมคำ โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น อำเภอกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

๑. อัตราข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการร้อยละ ๐
๒. การประเมินความสุขส่วนบุคคล Happinometer ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕
๓. อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน
๒. ประชาชนได้รับการบริการที่ปลอดภัยและประทับใจ
๓. บุคลากรมีความรัก สามัคคีกัน ทีมงานสร้างงานคุณภาพ
๔. ไม่พบอุบัติการณ์ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. นางศิริกัลย์ มะลัยทอง
๒. นางสาวสุรีย์พร โสภาลุน

งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น จำนวน ๒,๔๐๐ บาท โดยประมาณการค่าใช้จ่าย รายละเอียดดังนี้
ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๒ คน X ๒ ชม. เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท (หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้)

ลงชื่อ



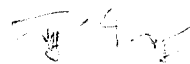
ผู้เสนอโครงการ

(นางศิริกัลย์ มะลัยทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ

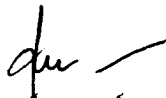


ผู้เสนอโครงการ

(นางสุรีย์พร โสภาลุน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายแพทย์ศุภฤกษ์ ศรีคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

กำหนดการโครงการคุณธรรมจริยธรรมนำองค์กรโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

อำเภอกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี ปี ๒๕๖๓

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมชุมคำ โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๒.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๑๒.๓๐ – ๑๓.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย นายแพทย์ศุภฤกษ์ ศรีคำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.	คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน โดย นายแพทย์พรเจริญ เจียมบุญศรี.
เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	คุณธรรมจริยธรรมในการสร้างความสุขในองค์กร โดย นายแพทย์พรเจริญ เจียมบุญ
เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	เทคนิคการสื่อสาร การโน้มน้าวจิตใจ และบุคลิกภาพที่ดี โดย คุณอุไร เจนวิทยา
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.	การนำคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการให้บริการด้วยความประทับใจ โดย คุณอุไร เจนวิทยา
เวลา ๑๗.๐๐ – ๑๗.๓๐ น.	การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดย นางศิริกัลย์ มะลียทอง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรมนางองค์กร หน่วยงาน โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

สถานที่ตั้ง ๑๙๐ หมู่ ๑๔ โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ตำบลข้าวปุ้น อำเภอกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางศิริกัลย์ มะลียทอง โทรศัพท์ ๐๔๕-๒๕๑๗๖๖ -๙ ต่อ ๑๒๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑๒,๘๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐,๔๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒,๔๐๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม ทวัญตักบาตร	บุคลากรเข้าร่วมทั้งหมด ๑๔๕ คน	บุคลากรมีความรัก สามัคคี มีความสุขมีความพึงพอใจ ในการทำงาน	๑๐,๔๐๐	นางศิริกัลย์ มะลียทอง	✓				
๒. กิจกรรม อบรมคุณธรรม จริยธรรมนางองค์กร	บุคลากรเข้าร่วมทั้งหมด ๑๔๕ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถ นำไปใช้ในการดำรงชีวิต ประจำวัน	๒,๔๐๐	นางศิริกัลย์ มะลียทอง		✓			

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- เพื่อให้บุคลากรมีจิตใต้สำนึกที่ดีสามารถนำคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการทำงานได้
- เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ปลอดภัย และประทับใจ ได้ประโยชน์สูงสุด
- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดี
- เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางศิริกัลย์.....มะลียทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



แผนปฏิบัติการชมรมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลหูหนวก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....คุณธรรม จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลหูหนวก.....

สถานที่ตั้ง.....๑๙๐ หมู่ ๑๔ โรงพยาบาลหูหนวก ตำบลหูหนวก อำเภอหูหนวก จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางศิริกัลย์ มะลียทอง.....โทรศัพท์.....๐๖๓-๖๔๖๖๔๒.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๔๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๔๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....โครงการ.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๑๒,๘๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐,๔๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒,๔๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- เพื่อให้บุคลากรมีจิตใต้สำนึกที่ดีสามารถนำคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการทำงานได้
- เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ปลอดภัย และประทับใจ ได้ประโยชน์สูงสุด
- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความสัมพันธอันดี
- เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๖.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน
- ประชาชนได้รับการบริการที่ปลอดภัยและประทับใจ
- บุคลากรมีความรัก สามัคคีกัน ทีมงานสร้างงานคุณภาพ
- ไม่พบอุบัติการณ์ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร	บุคลากรมีความรัก สามัคคี มีความสุข มีความพึงพอใจใน การทำงาน	นางศิริกัลย์ มะ ลียทอง	บุคลากรเข้า ร่วมทั้งหมด ๑๔๕ คน	บุคลากร มี ความสุขมี ควา ม พึง พอใจในการ ทำงาน	๑๐,๔๐๐	✓				
๒. กิจกรรม.....อบรมคุณธรรม จริยธรรมนำองค์กร.....	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ สามารถนำไปใช้ใน การดำรงชีวิต ประจำวัน	นางศิริกัลย์ มะ ลียทอง	บุคลากรเข้า ร่วมทั้งหมด ๑๔๕ คน	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม ไม่ มีการทุจริต และประพฤติ มิชอบในการ ทำงาน	๒,๔๐๐		✓			
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางศิริกัลย์ มะลียทอง)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
(นายศุภฤกษ์ ศรีคำ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๑๒/

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่โครงการคุณธรรมจริยธรรมนำองค์กร โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๑ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมิน คือ การประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ซึ่งในข้อคำถามที่ EB ๒๔ ให้งานมีโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ในการนี้ จึงขออนุญาตเผยแพร่โครงการคุณธรรมจริยธรรมนำองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ ลงในเว็บไซต์โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ

(นางศิริกัลย์ มะลียทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ทราบ/อนุมัติ

(นายสุกฤกษ์ ศรีคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๑๒/

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการคุณธรรมจริยธรรมนำองค์กร โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๑ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยมีเครื่องมือในการประเมิน คือ การประเมินตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ซึ่งในข้อคำถามที่ EB ๒๔ ให้องค์กรมีโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน และสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

ในการนี้ จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการคุณธรรมจริยธรรมนำองค์กร โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้ท่านได้รับทราบ ตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ

(นางศิริกัลย์ มะลียทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ทราบ/อนุมัติ

(นายสุกฤกษ์ ศรีคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น



สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการคุณธรรมจริยธรรมนำองค์กร โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น
ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 1-2

กิจกรรมที่ 1 ทำบุญตักบาตรของโรงพยาบาล เริ่มกิจกรรม 07.30 – 08.30 น.

- ร่วมกันสวดมนต์บทสวดถวายพระพร และแผ่เมตตาเพื่อเป็นสิริมงคล
- พระสงฆ์ นำนั่งสมาธิ และธรรมะสั้น ๆ
- ร่วมกัน กล่าวคำถวายพระภิกษุอาหาร และพรจากพระสงฆ์
- ร่วมกันตักบาตร เข้าร่วมในกิจกรรม มีผู้บริหาร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน





สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการคุณธรรมจริยธรรมนำองค์กร โรงพยาบาลสุภาพสตรีและเด็ก
ปีงบประมาณ 2563 ไตรมาสที่ 1-2

กิจกรรมที่ 2 จัดโครงการคุณธรรมจริยธรรมนำองค์กร โรงพยาบาลสุภาพสตรีและเด็ก ปีงบประมาณ 2563

ในวันที่ 1 มีนาคม 2563

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เจ้าหน้าที่ทุกคน ทั้งหมด 145 คน

