



คำสั่งโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ที่ ๖/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชุมชน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตเพื่อส่งเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี

ด้วย โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น พิจารณาเห็นความสำคัญในการชุมชน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตเพื่อส่งเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น อำเภอ กุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระยะ 5 ปีข้างหน้า ฉบับนี้ เพื่อให้ดำเนินงานของชุมชน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตเพื่อส่งเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น อำเภอ กุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี จึงได้แต่งตั้ง คณะกรรมการชุมชน ดังนี้

1. นายศุภฤกษ์ ศรีคำ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น	ประธาน
2. นางศริกัลย์ มะลัยทอง	หน.กลุ่มงานฝ่ายบริหารทั่วไป	รองประธานฯ
3. นางสุรีย์พร โสภาคุณ	หน.กลุ่มงานการพยาบาล	คณะกรรมการ
4. นางวชิรากรณ์ ยุตวน	หน.เวชปฏิบัติครอบครัวฯ	คณะกรรมการ
5. นายประพสพุช ไหทอง	หน.กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	คณะกรรมการ
6. นางทิพย์สุดา มนีเนตร	หน.ยุทธศาสตร์ฯ	คณะกรรมการ
7. นายธนเดช สว่างวงศ์	หน.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	คณะกรรมการ
8. นางพิชญาภา ขันตี	นักวิชาการการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
9. นางอรอนุมา พลเขต	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ
10. น.ส.กัลยาภัสส์ กอบแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

- กำหนดดวัตถุประสงค์ แนวทางการดำเนินงาน ชุมชนฯ
- กำหนดระเบียบหรือแนวทางการบริหารของชุมชนฯ
- ให้มีการดำเนินกิจกรรมของชุมชนอย่างต่อเนื่อง
- การรายงานผลการดำเนินงานต่อโรงพยาบาลทราบ

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

(นายศุภฤกษ์ ศรีคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ระเบียบชุมชน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ พัฒนาความโปร่งใส
โรงพยาบาลภูดข้าวปุน จังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคตของประชาชนและสังคมไทย ในระยะ 5 ปีข้างหน้าว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยมีความตระหนักต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาครัฐตั้งกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับปรุงรัฐกิจพอเพียง มากใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานความคิด จิตพอเพียงด้านทุจริตให้เกิดขึ้น

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ

S (sufficient) บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T (transparent) บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

R (realize) บุคคลและชุมชน มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

O (onward) บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N (knowledge) บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

G (generosity) บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียง

ความหมายข้อความในระเบียบ

ชุมชน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต หมายถึง ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข(พกส.) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่สังกัดโรงพยาบาลภูดข้าวปุน จังหวัดอุบลราชธานี

เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส หมายถึง การกระทำเด็ดขาดขององค์กรที่แสดงออกถึงความซัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ การประพฤติปฏิบัติของบุคลากร ตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำได้บัน្ត สามารถตรวจสอบและเข้าใจได้เมื่อ ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารและแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า เที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการ

บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มีใช้เฉพาะกลุ่มหรือพากพ้องดังนั้นมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้การยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องโปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝึกให้ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา-ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกรอบวนการ มีจารยาระบบท่อวิชาชีพ ของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๑ ชื่อ – สถานที่

๑. ชื่อ ชม รบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสของโรงพยาบาลภูดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลภูดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของ ชม รบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส โรงพยาบาลภูดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริต ด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลภูดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี
๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกร่วมและอ่ายใจในการท าทุจริตและไม่ทันต่อการทุจริต
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ
๕. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
๖. เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลภูดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

หมวดที่ ๓ สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม บุคลากรในโรงพยาบาลภูดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี

หมวดที่ ๔ การพั้นสภาพสมาชิก

๕. การพั้นสภาพสมาชิกภาพ ดังนี้
 - ๕.๑. โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น
 - ๕.๒. เสียชีวิต

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่

๖.๑. วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง กิจกรรม ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการกิจกรรม ต่างๆ ของกลุ่มพลังเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส

๖.๒. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางและขั้นตอนเพื่อให้สอดรับกับระยะเวลาที่กำหนดไว้

๖.๓. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุง กิจกรรมต่างๆ

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำ จังหวัดอุบลราชธานี ทราบ

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการข้มรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ พัฒนาความโปร่งใส โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำ พ.ศ.๒๕๖๔

ประกอบด้วย คณะกรรมการไม่เกิน ๑๐ คน ซึ่งได้รับเลือกจากสมาชิกกลุ่มและให้ผู้ที่ได้รับเลือกดำเนินการ คัดเลือก ประธาน รองประธาน และเลขานุการกลุ่ม โดยให้มีภาระการดำรงตำแหน่งเป็นคณะกรรมการกลุ่ม ไม่เกิน คราวละ ๒ ปี และอาจได้รับเลือกเข้ามาเป็นคณะกรรมการกลุ่มได้อีกรึ

หมวดที่ ๗
การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

หมวดที่ ๘
บทเฉพาะการ

๙. ให้ประธานคณะกรรมการกลุ่มเป็นผู้รับรักษาการตามระเบียบนี้

๑๐. ระเบียบนี้สามารถแก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกได้ โดยมติของที่ประชุมใหญ่ของสมาชิกกลุ่ม ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศุภฤกษ์ ศรีคำ)

ประธาน ขมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ พัฒนาความโปร่งใส^๑
โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำ

โครงการ โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น Strong ต่อต้านทุจริต

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึกป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมี ประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดย ให้มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางแผนในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจน และเป็น รูปธรรม ภารกิจ โครงการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น Strong ต่อต้านทุจริต มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจ และปลูก จิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริตภัยใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “Strong” เป็นตัวขับเคลื่อน อันประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realize) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไป ข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความอ่อนโยน ภายใต้สัญลักษณ์ Strong ในการ ปรับฐาน ความคิดบุคลากร ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านการ ปรับเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสาธารณะ มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วม และสอดคล้องกับค่านิยม ของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูก/ปลูกจิตสำนึก บุคลากรให้ ปฏิบัติตามอัตลักษณ์โรงพยาบาล (สามคติ มีน้ำใจ รับผิดชอบ)
๒. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของกระทรวง
๓. เพิ่มขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ทุกระดับ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรในโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

กิจกรรมดำเนินการ

๑. ประกาศเจตนาமณฑ์ต่อต้านทุจริต ทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ รพ. ต่อสาธารณะชน
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ No Gift Policy โดยผู้บริหาร
๓. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ขมรมจริยธรรม STRONG
๔. จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เช่น กิจกรรม ตักบาตรอาหารแห้ง ฯลฯ ๒

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

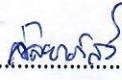
สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต
๒. บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งด้านสุขภาพและในความเป็นอยู่ในชีวิตประจำวัน
๓. บุคลากรมีความกระตือรือร้น ตื่นรู้ และมีพันธะสัญญาร่วมกัน ในอันที่จะขับเคลื่อนไปสู่องค์กร
คุณธรรม ด้านแบบ

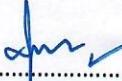
งบประมาณ -

ลงชื่อ.........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวกัลยาณี สถาปัตย์ กอบแก้ว)

เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.........ผู้เสนอโครงการ
(นางศิริกัลย์ มะลัยทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ลงชื่อ.........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายแพทย์ศุภฤกษ์ ศรีคำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ที่ อป ๐๐๓๒.๐๐๑.๑๒/ ๐๔๙

เรื่อง โปรดพิจารณานามในคำสั่งและประกาศ

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคต ของประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้าว่า ยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือ ร่วมใจทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยมีความตระหนักต่อการทุจริต มากขึ้น มีการให้ความสนใจ ต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าว สามารถบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่าง แท้จริงกับการปรับเปลี่ยนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริต อีกครั้ง เพื่อสร้างฐานความคิด จิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ พัฒนาความโปร่งใส โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอ ความอนุเคราะห์ท่าน ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และ พัฒนาความโปร่งใส โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น และ ประกาศแนวทางการดำเนินงานของชุมชนฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางศิริกัลย์ มะลัยทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายศุภฤกษ์ ศรีคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กคุมงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น อำเภอ กุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี
ที่ อป ๐๐๓๒.๐๐๑.๑๒/๐๙๖
วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ร่วมกับสำนักงานป้องกันและปราบปราม
การทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
ภาครัฐ EB ๒๓ หน่วยงาน มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG” นั้น

ในการเพื่อการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ จึงขอ
อนุมัติคำสั่งประกาศ รายชื่อสมาชิกชมรมฯ และภาพกิจกรรมระเบียบชุมชน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตเพื่อ
เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี
เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น <http://www.kkphospital.go.th/> ดัง
รายละเอียดที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและพิจารณาอนุญาต

(นางศิริกัญญา มะลัยทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายศุภฤกษ์ ศรีคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

วัน / เดือน /ปี ๐๑/๑๐/๒๕๖๓

หัวข้อ EB ๒๓ หน่วยงาน มีการรวมกลุ่มของบุคคลการในหน่วยงานในนาม “ชุมชน STRONG”

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.๑ บันทึกเสนอขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนาม

๑.๒ คำสั่งคณะกรรมการ ชุมชน STRONG

๑.๓ ระเบียบชุมชน STRONG

๑.๔ บันทึกอนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์

๒. ประกาศแนวทางการดำเนินงานชุมชน STRONG

๓. รายชื่อสมาชิกชุมชน STRONG

๔. กิจกรรมดำเนินงานของชุมชน STRONG

๕. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก.....

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

กิตติภรณ์

(นายกิตติภรณ์ กอบกุล)

ตำแหน่ง รอง อธิการ

วันที่ เดือน พ.ศ

ผู้อนุมัติรับรอง

ก.

(นางศรีกัญญา มะลัยทอง).....

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี(หัวหน้า)

วันที่ทำการในทำได้เรื่อยนักดักการงานทั่วไปปฏิบัติการ พ.ศ

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเว็บเผยแพร่

กานต์

(นายธนันรัมย์ ขันตี)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ เดือน พ.ศ