



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น โทร ๐๔๕ - ๒๕๑๗๖๖ ต่อ ๑๒๑

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๑๒/๐๖๓

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

เรื่องเดิม

การบริหารทรัพยากรบุคคล ถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุด ต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน ของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน และถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรในหน่วยงาน การพัฒนาขององค์กรที่จะมีคุณภาพ โดยยึดหลักสำคัญ ๕ ประการได้แก่ หลักคุณธรรม หลักสมรรถนะ หลักผลงาน หลักการกระจายอำนาจและความความรับผิดชอบ หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน ซึ่งหลักการสำคัญ ๕ ประการเหล่านี้จะช่วยให้องค์กรนั้นมีการพัฒนาที่ต่อเนื่อง และเติบโต

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลบางกรวยจึงได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารระดับสูงสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้ หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

- ลงนามในนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- อนุญาตให้นำแนวทางปฏิบัติในข้อ ๑. ขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและนำส่งข้อมูลเข้าระบบ MITAS ๑ เพื่อแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๖

ลงชื่อ

(นางศิริกัลย์ มะลียทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

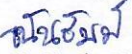
ลงชื่อ

(นายศุภฤกษ์ ศรีคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุบลราชธานี	
ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น วัน/เดือน/ปี: ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ: EB ๖ เรื่อง ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความลงนามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ Link ภายนอก: หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวกัลยาภัสร์ กอบแก้ว) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางศิริกัลย์ มะลียทอง) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายธนนันท์ ร่ม ชันดี) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	